



BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON  
OPĆINA VAREŠ

---

OPĆINSKI NAČELNIK

---

Ul. Zvijezda 34 Vareš 71330 Tel.: ++ 387 32 84 30 10 Fax: ++ 387 32 84 30 14 web: [www.vares.info](http://www.vares.info) e-mail: [varës@bih.net.ba](mailto:varës@bih.net.ba)

---

## P R A V I L N I K

**o plaćama, dodacima na plaću i drugim primanjima  
u jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Vareš  
i Stručnoj službi Općinskog vijeća i Općinskog načelnika**

Vareš, oktobar/listopad 2007. godine

Na osnovu člana 69. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj 35/05), člana 46. stav 2. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj: 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), člana 47. stav 1. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj: 49/05), odredaba Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj 54/05) i člana 45. stav 2. Statuta općine Vareš, broj: 01-93/99 od 07.06.1999. godine i 01-146/04 od 22.09.2004. godine, Općinski načelnik Općine Vareš, d o n o s i

## **P R A V I L N I K**

### **o plaćama, dodacima na plaću i drugim primanjima u jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Vareš i Stručnoj službi Općinskog vijeća i Općinskog načelnika**

#### **Član 1.**

Ovim pravilnikom reguliraju se plaće, dodaci na plaću, naknade i druga primanja po osnovu rada i radnog odnosa u jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Vareš i Stručnoj službi Općinskog vijeća i Općinskog načelnika (u daljnjem tekstu: Jedinstveni općinski organ uprave).

#### **Član 2.**

Polazna osnova za obračun plaće za sve zaposlenike (državni službenici i namještenici) je ista na svim nivoima vlasti i utvrđuje je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Do donošenja osnove iz prethodnog stava primjenjivat će se osnovica za obračun plaće zaposlenika koju utvrdi Općinski načelnik.

#### **Član 3.**

Plaća se određuje tako da se osnova pomnoži s koeficijentom platnog razreda i ukupan iznos uveća po osnovu radnog staža.

#### **Član 4.**

Odluku o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća donosi Općinsko vijeće u skladu s radnim mjestima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj/unutarnjoj organizaciji Jedinstvenog općinskog organa uprave.

#### **Član 5.**

Sredstva za plaće zaposlenika u Jedinstvenom općinskom organu uprave osiguravaju se u budžetu/proračunu općine Vareš.

#### **Član 6.**

Plaća zaposlenika se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

### **Član 7.**

Ovisno o ocjeni dobivenoj za svoj rad, državni službenik ima pravo na povećanje plaće, i to:

- ako u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen najmanje ocjenom "izuzetno uspješan" – najviše do 20% od plaće utvrđene za radno mjesto na koje je raspoređen, s tim da takvim povećanjem ne može premašiti plaću narednog platnog razreda,
- ako u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen najmanje ocjenom "uspješan" – najviše do 10% od plaće utvrđene za radno mjesto na koje je raspoređen,
- ako u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen najmanje ocjenom "zadovoljava" – najviše do 5% od plaće utvrđene za radno mjesto na koje je raspoređen.

Povećanje plaće iz stava 1. ovog člana važi samo za narednu kalendarsku godinu u odnosu na godine dobivanja ocjene.

### **Član 8.**

Namještenik ima pravo na povećanje plaće pod sljedećim uvjetima:

- kada u prethodnoj godinu bude ocijenjen ocjenom "naročito uspješan", ima pravo na povećanje plaće u iznosu od 5 do 10% od visine osnovne plaće radnog mjesta na koje je raspoređen,
- kada u prethodnoj godini bude ocijenjen ocjenom "uspješan", ima pravo na povećanje plaće u iznosu do 5% od visine osnovne plaće utvrđene za radno mjesto na koje je raspoređen.

Povećanje plaće iz stava 1. ovog člana važi samo za narednu kalendarsku godinu u odnosu na godinu dobivanja ocjene.

### **Član 9.**

Plaća zaposlenika može se umanjiti do 10% od osnovne plaće zbog nesavjesnog, neblagovremenog i neodgovornog izvršavanja povjerenih poslova, nepoštivanja utvrđenog radnog vremena, nedoličnog ponašanja ili zbog drugih propusta koji nemaju karakter povrede službene dužnosti u smislu odredaba Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine i Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine.

O umanjenju plaće iz prethodnog stava rješenje donosi Općinski načelnik, na prijedlog rukovodioca nadležne službe ili samoinicijativno.

### **Član 10.**

Državnom službeniku koji privremeno obavlja poslove upražnjenog radnog mjesta, u slučaju kada se to radno mjesto ne može popuniti zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova, plaća se, u skladu s odredbama Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine, povećava do 50% plaće utvrđene za poslove koji se privremeno obavljaju, a u zavisnosti od nastalog povećanja obima posla.

Prilikom primjene prethodnog stava Agencija za državnu službu daje mišljenje jesu li u konkretnom slučaju ispunjeni potrebni uvjeti.

### **Član 11.**

Zaposlenici imaju pravo na punu plaću za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva.

### **Član 12.**

Državni službenik koji je zasnovao radni odnos s radnim vremenom kraćim od punog radnog vremena (skraćeno radno vrijeme) ima prava i obaveze državnog službenika koji radi s punim radnim vremenom, s tim što ta prava i obaveze ostvaruje u obimu koji zavisi od dužine radnog vremena, odnosno srazmjerno broju sati utvrđenog radnog vremena.

Namještenik koji je, u skladu sa članom 30. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine, zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, učestvuje u raspodjeli sredstava za plaće kao namještenik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom.

### **Član 13.**

Plaća zaposlenika u pravilu se isplaćuje jednom mjesečno za protekli mjesec.

### **Član 14.**

Osnovna plaća se uvećava za:

- prekovremeni rad – 30% od bruto satnice,
- noćni rad – 30% od bruto satnice,
- rad na dan sedmičnog odmora – 20% od bruto satnice,
- rad u dane praznika koji su po zakonu neradni – 50% od bruto satnice.

### **Član 15.**

Plaća zaposlenika utvrđuje se rješenjem Općinskog načelnika.

Pravo na ostale naknade predviđene ovim pravilnikom utvrđuje se rješenjem Općinskog načelnika.

### **Član 16.**

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža, pripravniku pripada plaća u skladu sa zakonom.

### **Član 17.**

Zaposlenik koji je, u skladu sa zakonom, premješten na drugo radno mjesto, učestvuje u raspodjeli sredstava za plaće prema radu i rezultatima rada ostvarenim na tom radnom mjestu.

### **Član 18.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu za:

- a) troškove prijevoza na posao i s posla;
- b) ishranu za vrijeme rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) slučaj teže bolesti;
- e) slučaj svoje smrti (naknadu prima član njegove obitelji) ili smrti člana uže obitelji;
- f) troškove za naobrazbu;
- g) otpremninu pri odlasku u mirovinu.

### **Član 19.**

Zaposleniku kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog ili prigradskog saobraćaja.

### **Član 20.**

Zaposleniku pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza i prenoćišta) po cijeni prijevozne karte i hotelskog računa, osim hotela "de lux" kategorije, kao i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje u visini od 5% prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH u posljednja tri mjeseca.

Dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se u visini objavljenog iznosa za određenu zemlju.

Za jednodnevno službeno putovanje izvan područja općine Vareš na relaciji dužoj od 40 kilometara, a koje je obavljeno u toku redovnog radnog vremena, zaposleniku se priznaju troškovi u paušalnom iznosu od 20 KM.

### **Član 21.**

Izdaci za službeno putovanje priznaju se na osnovu putnih troškova koji se, u roku od tri dana otkako je završeno službeno putovanje, podnesu uz pismeni izvještaj koji je ovjerio Općinski načelnik.

#### **Član 22.**

Za upotrebu automobila u službene svrhe, ako je takvo putovanje prethodno odobreno, zaposleniku se isplaćuje naknada u visini 20% cijene jednog litra benzina po pređenom kilometru.

#### **Član 23.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) samo za dane prisutnosti na poslu u iznosu do 2% prosječne plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Iznos toplog obroka utvrđuje se u ovisnosti o visini sredstava planiranih u općinskom budžetu/proračunu.

#### **Član 24.**

Zaposleniku pripada naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora (regres).

Iznos regresa utvrđuje se u ovisnosti o visini sredstava planiranih u općinskom budžetu/proračunu.

#### **Član 25.**

Zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 26.**

U slučaju smrti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuju se troškovi sahrane u iznosu od tri prosječne mjesečne plaće u Federaciji BiH isplaćene u prethodna tri mjeseca.

Članom obitelji iz prethodnog člana smatraju se bračni drug, djeca i roditelji, a braća i sestre samo ukoliko žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom.

Ukoliko u Jedinственном općinskom organu uprave rade dva ili više članova iste obitelji, pravo na troškove iz stava 1. ovog člana ostvaruje samo jedan zaposlenik.

#### **Član 27.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova polaganja stručnog ispita, ako je stručni ispit obavezan po zakonu.

Naknada se isplaćuje samo za prvo polaganje stručnog ispita.

#### **Član 28.**

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u visini od tri svoje neto plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, ako je to za njega povoljnije.

#### **Član 29.**

Na pitanja koja nisu regulirana ovim pravilnikom shodno se primjenjuju odredbe zakona i podzakonskih akata koji reguliraju ovu oblast.

#### **Član 30.**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrši se na način i po postupku predviđenim za njegovu donošenje.

#### **Član 31.**

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01.01. 2008. godine.

**Član 32.**

Danom početka primjene ovog pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada službenika i namještenika Općine Vareš, broj: 02-387/04 od 18.11. 2004. godine.

Broj: 02- \_\_\_\_\_ /07  
Vareš, \_\_\_\_\_ 2007. godine

**OPĆINSKI NAČELNIK**

\_\_\_\_\_  
**Hamdo Fatić**